

# 40 ÖVER 40

METALLKVINNOR

WIM

WOMEN IN MINING - SWEDEN

SveMin

Jernkontoret



INDUSTRI  
ARBETSGIVARNA

## 2024 års lista



### Åsa Allan

Vice VD, Kaunis Iron

*Åsa är en inspirerande ledare och en utmärkt representant för gruvbranschen. Hon vågar tänka nytt och har ett stort engagemang för det lokala samhället och hur Kaunis Iron kan bidra till en positiv samhällsutveckling i Pajala kommun.*



### Linn Andersson

General Manager Rönnskär,  
Boliden

*Att stå stadigt och hantera en av de största bränderna i svensk industrihistoria är imponerande. Linn har i rollen som General Manager visat exceptionella ledaregenskaper gällande krishantering, extern och intern kommunikation, snabb omställning av affärsmodell, förmåga att engagera medarbetare och andra intressenter och tillsammans med sitt team och övriga kollegor lyckats ta Rönnskär ur kris och kraftsamla kring framtidsstro och konstruktiva planer för att utveckla ett nytt modernt Rönnskär.*



### Monika Andersson

Chef kommunikation och  
samhällsansvar, Zinkgruvan  
Mining

*Monika har utvecklat och implementerat nya arbetssätt för att mäta social acceptans och utifrån resultaten planerat för åtgärder och ökad kommunikation för att bättra Zinkgruvan minings acceptans i närsamhället. Hon har även implementerat effektfulla verktyg för klagomålsprocesser samt genomfört entreprenörsprogrammet Re:think för att diversifiera företagandet i Askersunds kommun och minska beroendet av Zinkgruvan mining. Genom implementeringen av metoder och verktyg inom social hållbarhet har gruvans lokala acceptans ökat, samt den lokala förståelsen för gruvnäringen. Det bereder vägen för hållbar gruvdrift under en lång tid framöver.*



### Ann-Charlotte Andrieu

Sektionschef arbetsmiljö,  
Boliden Mineral AB, Aitik

*Ann-Charlotte eller rättare sagt Anncha är en inspiration som brinner för arbetsmiljö. Hon ser och hör sin personal och utgår både från medarbetarna men också verksamhetens behov. Med hennes stöttning kring arbetsmiljöfrågor och den glädje hon sprider på arbetsplatsen kan vi inte annat än att komma långt och nå våra mål!*



## Marta-Lena Antti

Professor,  
Luleå tekniska universitet

*Marta-Lena har ett engagemang och en leverans utöver det vanliga. Hon prioriterar alltid samarbete och har en god samverkan med både industri och andra forskare inom stål- och materialområdet. En verklig förebild för personer inom både akademien och industrin!*



## Emma Arvidsson

Marknadskoordinator,  
Bergteamet AB

*Emma driver ett oförtröttligt arbete med att marknadsföra Bergteamet, både internt och externt. Ett arbete som både bistår vid nyrekrytering, men även genom att stärka vårt varumärke och värdegrund. Vår slogan "Bergsäkert" är bara ett av många exempel som hon roddar med. Om du bär en mössa, keps eller nåt annat med Bergteamets logga, så är det troligt att det är Emma som varit inblandat.*



## Charlotta Backman

Director & Head of EHS &  
Production Support, Ovako

*Charlotta har med sin breda och långa erfarenhet från produktion, underhåll och EHS samt stora intresse för ledarskapsfrågor skapat ett engagerat team med heltäckande kompetens. Hon har framgångsrikt drivit igenom ett godkännande av Ovakos ansökan om miljötillstånd för att bygga och driva företagets nya anläggning för produktion av fossilfri vätgas, som startats upp under hösten.*



## Linda Bjurholt

Logistikchef, LKAB

*Linda är en förebild som kvinnlig ledare. Hon uppvisar ett starkt, drivande ledarskap med stort hjärta. En vilja att förbättra och mod att ta tag i det som behöver göras. Hon arbetar proaktivt för att förbättra på sikt, men också operativt med det som behöver göras nu. Hon har varit en stabil ledare i krisituationer till exempel under urspårningen på malmbanan. I allt detta ser hon människan och har en positiv framtoning som gör att hon får personalen med sig. Hon inspirerar oss andra som har nöjet att arbeta tillsammans med henne utanför hennes egna organisation.*



## Terese Edholm

Technical Manager, ABB

*Terese har varit verksam inom svensk industri i över 10 år, framförallt inom gruv- och stålindustrin. Sedan 5 år tillbaka arbetar hon på ABB. Terese är en inspirationskälla för oss alla, men framförallt för kvinnor i sin närhet på vår arbetsplats, men också för kvinnor generellt i branschen. I grunden finns hennes kompetens, där hon med enkelhet kombinerar sin ingenjörsbakgrund men moderna, agila förhållningssätt. Förutom hennes viktiga bidrag för vår bransch, brinner hon för mångfald och inkludering samt har ett brinnande engagemang för det lokala - i hennes fall Norrbotten och hur regionen ska utvecklas och växa.*



## Camilla Eriksson

VP - Head of Operations Nyby,  
Outokumpu

*Camilla är en kvinna med snart 30 års erfarenhet av rostfritt stål. Hon är en förebild med sin chefserfarenhet i 20 år i företag som Alfa Laval, Sandvik och Outokumpu där hon arbetat inom olika roller för att idag arbeta som Site Manager i Nyby. En beslutsam och hängiven arbetsmyra som håller deadlines och som alltid har sitt hjärta och står upp för blue collar personalen.*



## Inger Frost-Kristensen

Miljöingenjör, Zinkgruvan Mining

*Med sin långa yrkeserfarenhet, och sitt stora intresse för komplexiteten i gruvbranschens hållbarhetsprojekt har Inger framgångsrikt lyckats projektleda allt från efterbehandlingsprojekt i norr till åtgärdsutredningar på hemmaplan, damnings-, och bullerprojekt samt nytänkande efterbehandlingsplaner. Inger är tydlig, målinriktad och samarbetar med myndigheter, närboende och den interna organisationen på ett förträffligt sätt vilket har varit nyckeln till hennes framgångar som projektledare på Zinkgruvan mining. Inger inkluderar även mer juniora medarbetare i sina projekt och bidrar på så viss till kompetensutveckling av avdelningen.*



## Susanne Granberg

Miljöchef, Uddeholms AB

*Susanne har lång erfarenhet av branschen, och har ett otroligt stort engagemang och brinner för en hållbar utveckling. Hennes energi och arbetsglädje smittar av sig på oss övriga och bidrar till utveckling av hela verksamheten.*



## Sussie Gylesjö

Departementssekreterare,  
Klimat- och  
näringsdepartementet,  
Regeringskansliet

*Sussie har skickligt koordinerat arbetet med regeringskansliet och svenska myndigheter under förhandlingarna om EU:s akt för kritiska råvaror. Hon har arbetat med stor kunnsighet, ödmjukhet och med engagemang - och hela tiden med industrins och Sveriges bästa för ögonen. Hon har varit en nyckelperson för att teamet nådde en rådposition under det svenska ordförandeskapet på rekordtid. Nyckeln till framgång var det goda samarbetet i förhandlingsteamet och Sussie var en starkt bidragande faktor till att teamet lyckades. Sussie har djup och bred kunskap om branschen och dess förutsättningar.*



## Anja Hagerud

Sektionschef gruvteknik,  
Zinkgruvan Mining

*Med en riktigt gedigen erfarenhet från gruvnäringen bidrar Anja med engagemang och stark kommunikativ förmåga att skapa laganda. Hon tvekar inte att dela med sig av sina erfarenheter eller att lyfta andra. Hon jobbar aktivt med att främja ett gott ledarskap och att alla ska känna sig inkluderade och välkomna. Med säkerhet och förbättringar i ständig fokus bidrar hon till att verksamheten – från planering till genomförande - hela tiden utvecklas.*



## Victoria Hellström Mader

VD, Befesa Circular Alloys  
Sweden AB

*Victoria har med stor passion och energi givit verksamheten det ledarskap som behövs i en föränderlig värld. Victoria har entusiasmerat organisationen och driver företaget framåt mot nya mål inom den cirkulära ekonomin. Tydliga målbilder inspirerar oss att sträva mot att ständigt förbättra oss inom vår marknad.*



## Matilda Hoffstedt

Fabrikschef, Heidelberg  
Materials Cement Sverige AB

*Matilda har arbetat i bolaget i över 25 år, och tagit sig an varje roll med entusiasm och driv. Som fabrikschef i Slite är hon ansvarig för 75 % av den cement som används i Sverige idag. Hon är en inspirerande, tydlig och trygg ledare i både kris, ordinarie verksamhet och utvecklingsåtgärder. Hon genomför idag ett av Sveriges största klimatomställningsprojekt som ska kapa Sveriges samlade koldioxidutsläpp med 4 %. Matilda är mån om medarbetare, säkerhet, miljö, externa samarbeten och Gotland.*



## Lina Håkansdotter

Chief Sustainability &  
Corporate Affairs Officer, H2  
Green steel

*Lina är en stark, trovärdig och tydlig röst inom omställning av tung industri, och tvekar aldrig att ta en debatt även om majoriteten står på andra sidan. Kunnig, smart och kommunikativ är hon en förebild för andra kvinnor - både inom industrin idag och de som lämnar universitetet med fundering på vad de skall jobba med.*



## Ulrika Håkansson

Business Development  
Manager/ Projektchef  
ReeMap, LKAB (affärsområde  
specialprodukter)

*Ulrika har med sin kompetens och personlighet en unik förmåga att inspirera kollegor, intressenter och allmänheten om vad LKAB:s satsning på utvinning av kritiska mineral innebär. Hur det ska göras och varför det är viktigt - för Norrbotten, Sverige, Europa, vår klimatomställning och konkurrenskraft. Det bidrar till ökad acceptans för gruvan och att fler vill jobba med det vi gör och stå bakom arbetet. Ulrika ser alltid till att lyfta medarbetare, teamet och den gemensamma insatsen. Hon är en stark förebild som bidrar till framåtsträvande, varm och inkluderande kultur.*



## Erika Ingvald

Enhetschef, Sveriges  
Geologiska Undersökning

*Erika hade en avgörande roll i arbetet med att ro förhandlingarna av CRMA i hamn, från presentation till allmän inriktning på rekordtid. Utöver det är Erika även en stark och inspirerande talesperson för gruv- och mineralområdet. Hon har ett brett internationellt nätverk där hon är respekterad och efterfrågad för sin kompetens. Hon syns även frekvent i media där hon lyfter vikten av svensk gruvnäring och delar fakta på ett lättförståeligt sätt.*



## Lotta Jakobsson

Director of Luleå  
Transformation SSAB EMEA  
AB

*Lotta leder SSABs fossilfria omställning i Luleå, ett komplext projekt som ställer höga krav på tekniskt kunnande och inspirerande ledarskap. Hon har arbetat för SSAB i över 20 år och har lång erfarenhet inom t.ex. metallurgisk utveckling och projektledning. Nu ansvarar hon för att planera Luleås nya 1,5 km långa stålverk som ska inkludera ljusbågsugn, stränggjutningsmaskiner och valsverk -- allt under samma tak -- ett gigantiskt pussel av banbrytande teknikförändringar. Därutöver är hon en ypperlig talesperson för branschen, alltid ivrig att dela med sig av sin kunskap till media och andra externa intressenter.*



## Kerstin Konradsson

VD och koncernchef Erasteel,  
styrelseledamot LKAB

*Kerstin har över 30 års erfarenhet inom branschen. Nu tar hon sig an utmaningen att leda det mellanstora bolaget Erasteel in i en ny fas, nu som fristående bolag. Utöver det har hon också uppdrag som styrelseledamot i bland annat LKAB.*



## Pia Kylberg

Teknikchef Heating System  
Kanthal Hallstahammar

*Pia är metallurgen med 25 års erfarenhet från stål- och metallindustrin. Hennes långa erfarenhet och djupa kunskap inom metallurgi, processutveckling och teknik sträcker sig långt bortom teoretiska gränser. Genom att kombinera teknisk kompetens samt produkt- och produktionskännedom har Pia bidragit till utvecklingen av Kanthals processer inom industriell värmeteknologi och motståndsmaterial. Utöver detta har Pia även ytterligare breddat sina kunskaper och insatser inom produktområdet för värmesystem vilket ger henne en unik kompetens och profil som bidrar med stort värde för vår affär. Pias kunskap och yrkesskicklighet inom stålindustrin gör henne till en förebild och en ovärderlig tillgång för vår bransch.*



### **Pia Lindström**

Miljö- och hållbarhetsdirektör,  
LKAB

*Pia besitter mångårig erfarenhet inom gruvindustrin och har varit drivande inom både Boliden och LKAB då det kommer till hållbarhetsfrågor och att dessa behöver ett större utrymme om vi som bransch vill överleva. Med start driv fortsätter hon arbetet med att svenska gruvbranschen ska vara i framkant. Social hållbarhet och goda relationer med närboende har Pia drivit i alla roller, från granndialoger, via ledningssystem för stakeholders till att även påverka hur leverantörer sköter dessa frågor. En riktig förebild!*



### **Karin Lundberg**

Miljöchef, SSAB EMEA AB

*Karin drivs av ett stort engagemang för hur stålproduktion ska bedrivas på ett hållbart sätt. Genom att utmana och driva på arbetet med förbättringar har hon under sina 20 år i branschen bidragit stort till att stålproduktion kan ske med minskad belastning på miljön. Hon tar sig an miljöfrågorna i både stort och smått, oavsett om det berör samtal med närboende, dialog med myndigheter gällande tillståndsfrågor eller att utbilda de som arbetar på verket. Genom att alltid ha fokus på miljöaspekten men samtidigt vara lyhörd för behov i produktion vinner hon respekt och kan påverka. Karin inspireras av att se hur förbättringar i miljöarbetet ger effekt och inte minst den resa vi nu tar på SSAB mot en fossilfri stålproduktion.*



### **Lisette Mikaelsson**

Plats & Produktionschef SSAB  
Luleå

*Lisette kan allt om metallurgi och ledarskap. Hon har arbetat på SSAB i 16 år, både i Oxelösund och Luleå, ofta med fokus på säkerhet och kvalitet. Nu är hon platschef i Luleå med övergripande ansvar för både den gamla masugns- och koksverksamheten och den nya planerade fossilfria verksamheten. Med tydligt ledarskap har Lisette på kort tid höjt säkerhetsarbetet och produktionsstabiliteten till nya nivåer. Med trygg hand leder hon de anställda genom den stora förändringsresa som stålbranschen står inför.*



### **Ulrika Molander**

Chief Operating Officer,  
GreenIron H2AB

*Ulrika är extremt omtänksam, ödmjuk, professionell och mycket kompetent inom tung industri. Hon delar med sig av sin kunskap och är en sann förebild för alla. Hon har en hög integritet och står stadigt i alla väder vilket gör henne unik. Hon är systematisk och strukturerad och ser till att alla är med på tåget, alltid dessutom med glatt humör.*



### **Maria Mueller**

Verkschef Metallurgi, Alleima

*Maria är en modern och närvarande ledare i en mansdominerad verksamhet. Som stålverkschef på Alleima i Sandviken har Maria lyckats mycket bra med att driva förändring, bl.a. kopplat till behovet av flexibel produktion vid stora prisförändringar på energi, till en ständigt mer avancerad legeringsmix med bibehållen hög recirkulering av metallskrot. Marias ledarskap kännetecknas av hög processkompetens, involvering och förmågan att skapa högpresterande team.*



### **Johanna Mågård**

Sektionschef arbetsmiljö Kross  
och infrakt, Verk och EI, Boliden  
Aitik

*Johanna arbetar aktivt med arbetsmiljö på vår arbetsplats som sektionschef för kross och infrakt. Hon inkluderar oss andra, lyssnar och hör och sprider information på ett bra och tydligt sätt. Johanna har fått mig att växa på min arbetsplats. Jag kom in på avdelningen kross och infrakt som det lilla fröet som nu börjar växa till en blomma tack vare henne. Johanna har ett otroligt engagemang och är duktig i sin roll.*



## Emma Mäkitaavola

Projektchef, Copperstone Resources AB

*Emma är en kompetent, inkluderande och inspirerande projektchef som bygger högpresterande projektteam för återstart av Viscariagruvan. Hennes dedikation till att leda och utveckla projekt hos Copperstone har varit inspirerande och framgångsrik. Hon har visat enastående ledarskap och teknisk kompetens, vilket har varit avgörande för företagets affärsutveckling. Emma fungerar som en förebild för andra inom branschen, och hennes förmåga att vara en bra talesperson för Copperstone är tydlig. Hon har lyckats skapa en positiv och inspirerande arbetsmiljö och har varit en nyckelfaktor i företagets framgångar under det gångna året.*



## Jessica Niskanen

Chef Customer Support  
Running Business, Ovako Sweden AB

*Jessica nomineras för hennes outtröttliga arbete med ständiga förbättringar där individ- och teamutveckling samtidigt står i fokus. Det går tydligt att se hur arbetsgruppen lyfts och processer blir effektivare där Jessica engagerat sig. Hennes energi och driv både imponerar och inspirerar!*



## Karin Palmqvist

Director Logistics, SSAB

*Karin, en högpresterande SSAB-kvinna som sedan 4 år tillbaka sitter som logistikchef i Oxelösunds produktionsledningsgrupp. Karins kompetens inom produktionens plåtflöden är imponerande och hennes outtröttliga vilja att leverera ut plåt i rätt tid bidrar till verksamhetens framgångar. Dessutom är Karin en uppskattad chef och ledare som alltid visar vägen för de anställda. Karin är strukturerad och drivs av att utveckla och förbättra detta högst komplicerade flöde, ca 600 000 ton plåt årligen. Karin är en förebild som lever upp till SSAB:s värderingar Drivande, Äkta och Steget Före på ett föredömligt sätt.*



## Tanomkwuan (Pia) Persson

Sektionschef i Produktion  
Vidareförädling, Ovako Sweden AB

*Tanomkwuan besitter stor teknisk kompetens tillsammans med lång erfarenhet inom stålindustrin. Hon delar generöst med sig av sin kunskap på ett prestigelöst sätt, och med sin positiva inställning till allt sprider hon arbetsglädje.*



## Catrin Pettersson

Operatör, Alleima

*Catrin (Tina) är en kvinnlig operatör i stålverket som har arbetat med den mansdominerande kulturen och dåliga jargongen som är där. När man får höra hennes berättelser om vad hon har varit med om så inser man vilken kämpe hon är. Hon gör det för alla andra kvinnors skull och vill se att fler kvinnor kan och vill arbeta i stålverket. Vi skulle behöva fler som Tina och därför så vill jag nominera Tina för att hon ska få veta vilket värdefullt jobb hon gör med att arbeta mot ett bättre arbetsklimat.*



## Lotta Sartz

Senior Projektledare SMI  
Bergslagen, Swedish Mining  
Innovation Bergslagen, Örebro universitet

*Lotta har under 20 år jobbat med miljöfrågor kring gruvavfall (disputerade 2010), inspirerat ungdomar till ökat intresse för miljö- och teknik. De senaste åren har hon förtjänstfullt ökat Bergslagens synlighet i den annars så norrdominerande sektorn genom Bergslagennoden inom Swedish Mining Innovation.*



## Carola Sterner

Senior forskare, RISE  
Research Institutes of Sweden  
AB

Carola har under nära tio år arbetat som forskare och projektledare i projekt och konsortier där högteknologisk sensorteknik ska förbättra kvaliteten och öka hållbarheten i stålproduktion. Mot alla odds har hon framgångsrikt lett utvecklingen av ny lansteknik som har imponerat på Sandvik Materials Technology (nu Alleima) och SSAB med flera, som förutspår att tekniken kommer att revolutionera analys och monitorering av bland annat stålsmältor. Med sin förmåga att hålla ihop och driva snudd på omöjlig och multidisciplinär teknikutveckling med avnämarna och nyttan i ständigt fokus, är hon en stor förebild.



## Anna Strandbacke-Muhler

Industriråd, Sveriges EU-  
representation i Bryssel

Annas excellenta ledarskap och förhandlingskunskaper under förhandlingarna av CRMA var avgörande för att det svenska ordförandeskapet kunde nå allmän inriktning på rekordtid samtidigt som svenska intressen omhändertogs. Anna ledde rådsförhandlingarna med stor tydlighet, finesse och skicklighet. Hennes förmåga att sortera, värdera och strukturera stora mängder information kopplat till hennes förmåga att inspirera, leda och hålla ihop alla lagdelar var oundgänglig i det bitvis intensiva arbetet. Annas insatser under 2023 kommer få stor betydelse för den svenska gruvnäringen lång tid framöver, oavsett om hon själv får möjlighet att jobba vidare med frågorna eller inte.



## Veronica Sundberg

Technical Market Support,  
Outokumpu Stainless AB

Veronica är en otroligt viktig nyckelspelare, både på Degerfors Järnverk och i Outokumpu Stainless i stort. Veronica är en inspirerande förebild för både äldre och unga ingenjörer, oavsett kön. Med sin gedigna erfarenhet, civilingenjörsutbildning och spetskompetens inom flera områden, är hon en otroligt uppskattad kollega, medarbetare och mentor för nyanställda. I rollen som Technical Market Support ansvarar hon för den tekniska orderberedningen för våra specialprodukter. Veronica är



## Anna Åberg

Produktionschef  
Renströmsgruvan, Boliden  
Mineral AB

Anna är utbildad Civilingenjör och har tjänstgjort i drygt 10 år i Renströmsgruvan. Hon började som ingenjör och är numera produktionschef för hela gruvan. Anna är en inspiration för alla i gruvan men främst för nya kvinnor i branschen. Hon har även bidragit till att vi idag är på Sveriges djupaste punkt på 1600 meter. Anna rör sig i verksamhetens olika organisationsnivåer på ett smidigt sätt där allt från styrelsemedlemmar till bergarbetare känner sig väl bemötta.



## Berit Åkerberg

Ort drivare, Zinkgruvan Mining

Berit har jobbat i gruvan sedan 1980 talets början. Hon har varit en föregångare och motiverat tjejer att börja arbeta inom gruvan. Berit är inkluderande och omtänksam om alla sina kollegor. Hon har också tidigt gjort insatser för att förändra och förbättra jargong och ett då manligt språk.



## Susanne Östman

Sektionschef mobilt underhåll  
under jord, LKAB

Sussi är en bra förebild för många omkring henne. Hon bidrar med psykologisk trygghet och leder på ett utmärkt sätt. Sussi har koll på det mesta och det är inge svammel samtidigt som hon är godhjärtad och lyssnar. Om jag blir chef någon dag vill jag bli som henne.