

Inkluderande innovation i mansdominerade näringar

Malin Lindberg
Innovationsforskare



Könsmönster i mansdominerade näringar

Historia ökad mansdominans under 1900-talet

Symbolik teknik och industri som maskulina områden

Segregering män i produktion och ledning, kvinnor i administrationen

Kvinnor synliggjorda och osynliggjorda som minoritet

Förändring nya tekniker och nya kompetensbehov

Insatser allt fler företag genomför jämställdhetsinsatser

Klassiska jämställdhetsinsatser

Kvinnofokus nätverk, kurser, förebilder, rekrytering

Rekrytering annonsering, urval, intervjuer

Kommunikation hemsidor, infomaterial, annonsering

Externa insatser exjobb, praktik, mässor

Interna insatser styrdokument, jargong, lokaler m.m.

Utbildning av chefer, medarbetare

Värdegrund uppförandekod, medarbetarenkäter m.m.

Innovativa jämställdhetsinsatser

Innovativitet i mål, målgrupp, metodval, systematik

Idéutveckling designteams, kreativa workshops

Normfokus på män och maskulinitet

Samarbete mellan företag, branscher, sektorer

Förändring av individer, relationer, symboler, strukturer

Innovativa effekter av jämställdhetsinsatser

Bättre beslut genom mångfald i personer & kompetenser i ledningsgrupper

Ökad effektivitet genom att all kompetens tas tillvara

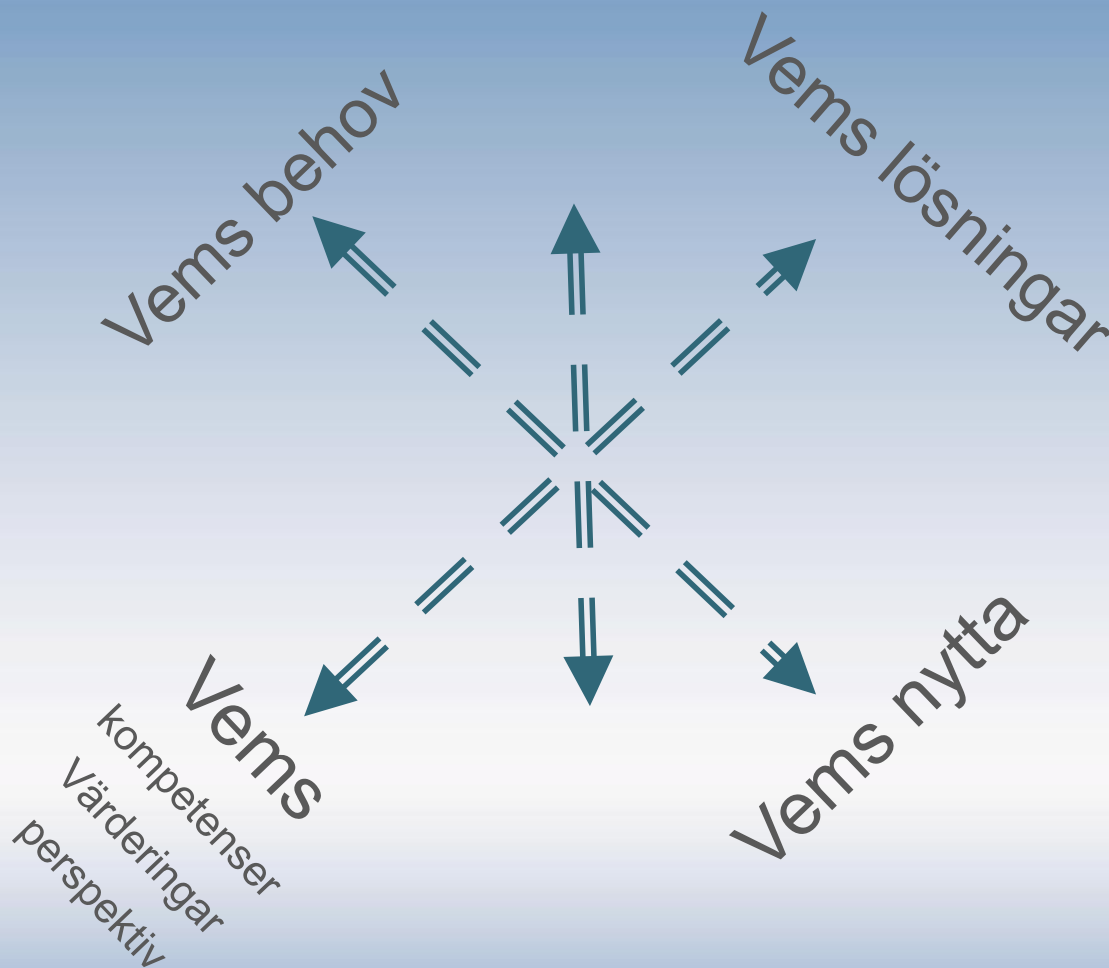
Ökad motivation och innovation genom färre hinder

Effektivare produktutveckling genom erfarenheter från många olika
gruppers användning och behov

Större kontaktytor mot olika delar av samhället genom
mångfald i personalen

Nya marknader och kundgrupper genom nytänkande design

Grundfrågan är



...tillåts forma framtidens innovationer?

Nytänkande sätt att...

Skapa nytta

på individuell, organisatorisk,
samhällelig nivå

Implementera

lösningar

i berörda kontexter

Identifiera behov

hos grupper, organisationer
och samhälle

Utforma
lösningar

i olika former

Inkluderande
innovation

Involvera

berörda målgrupper och
intressenter

Utveckla idéer

genom inkluderande,
normmedvetna processer

Tillvarata
värderingar & perspektiv
från tidigare marginaliserade
grupper och kontexter

Samverka

mellan organisationer, sektorer,
verksamhetsområden